



## A l'attention de la Maîtrise d'Encadrement Péage, Viabilité et Structure

Lunel, le 29 octobre 2008

### **Maîtrise d'encadrement**

#### **Quel rôle et quelle place dans l'entreprise, demain ?**

---

Bonjour à toutes et tous,

Une partie de la Maîtrise d'Encadrement à savoir, à notre connaissance, des conducteurs de travaux ont reçu récemment une information de la CFTC relative aux négociations sur la forfaitisation de l'astreinte et sur les salaires 2009. Ce courrier décrédibilise les positions de la CFDT, ainsi que d'autres organisations syndicales d'ailleurs. C'est le choix de cette organisation syndicale que de porter un discours corporatiste, et nous ne la jugerons pas. Mais nous voulons juste expliquer en quoi ce n'est pas l'approche de la CFDT, et alimenter ainsi un débat que nous voulons constructif.

Ainsi, nous tenons à faire une mise au point sur la conception de notre action syndicale, afin de nourrir un débat ouvert, sans polémique, qui doit permettre de nous enrichir mutuellement. Cela doit favoriser le débat d'idées sur des conceptions différentes du syndicalisme. Et cette approche différente ne remet d'ailleurs pas en cause les relations de travail que nous pouvons avoir avec la CFTC, comme avec d'autres organisations syndicales d'ailleurs.

Les dernières réunions de négociation, notamment sur la forfaitisation de l'astreinte et sur les salaires, ont donc montré des approches syndicales différentes sur ces dossiers. Les organisations syndicales doivent, toutes, endosser cette responsabilité et affiner leurs analyses afin de proposer des approches crédibles, réalistes et atteignables. La surenchère et la course à l'échalote sont autant de stratégies qui conduisent inmanquablement à l'inefficacité, voire à l'erreur. Certains voient même l'avenir au travers d'un repli sur soi et d'un corporatisme forcené, quitte à ne défendre que les causes de quelques uns.

Ce n'est pas le syndicalisme que développe la CFDT. Chaque métier, chaque qualification a ses spécificités et ses problématiques propres mais, dans une organisation structurée et rigoureuse, il y a de la place pour tous, sans exclusive. Il est plus profitable de vivre ensemble, d'apprendre à connaître l'autre, de se confronter de façon constructive, de partager tous les enjeux et de comprendre enfin qu'il y a des causes qui méritent d'être portées par tous quand bien même elles ne concerneraient directement que quelques uns.

La Maîtrise d'Encadrement est-elle aujourd'hui bien comprise, bien défendue et obtient-elle des résultats probants à travers un syndicalisme pseudo catégoriel ? Un syndicalisme qui consacre ouvertement l'essentiel de ses moyens et de ses actions à quelques uns et délaisse pratiquement tous les autres peut-il obtenir la confiance des salariés et la crédibilité nécessaire par l'entreprise ? Pour la CFDT, la Maîtrise d'Encadrement, comme les Cadres d'ailleurs, ne font pas bande à part !

Alors, après les départs nombreux au niveau de l'encadrement de l'entreprise dans un silence assourdissant, va-t-on encore devoir assister à des similitudes dans la maîtrise d'encadrement ?

La CFDT revendique auprès de la direction d'ASF de connaître le futur rôle et la place de la Maîtrise d'Encadrement dans les orientations de l'entreprise, notamment dans la prochaine mise en œuvre de la charte d'engagement de la qualité du service. Et la forfaitisation de l'astreinte et son intégration dans le salaire de base ne suffisent pas à répondre à ces questions essentielles pour la CFDT !

La CFDT souhaite que soient définis les véritables enjeux, individuellement mais aussi collectivement. Jeter l'anathème sur des syndicats qui n'accorderaient que peu ou pas d'importance à la Maîtrise d'Encadrement est un comportement grave et irresponsable. Pour la CFDT, dissocier la Maîtrise d'Encadrement ou les Cadres du reste du salariat d'ASF, par un syndicalisme catégoriel, n'aurait comme conséquence que d'en faire une classe sociale à part, seule contre tous les autres. Elle n'aurait comme conséquence que de désunir les syndicats et servirait uniquement l'entreprise au détriment des salariés.

Au contraire, l'action revendicative de la CFDT sur la Maîtrise d'Encadrement ne trouve sa justification que dans la solidarité avec les autres salariés, et quand bien même si certains dossiers requièrent une prise en charge spécifique. Cette vision solidaire de l'entreprise dans laquelle nous vivons structure depuis toujours notre activité revendicative. C'est celle que nous voulons partager avec vous et avec tous les salariés d'ASF.

Cette lettre avait un objectif : recentrer le débat sur les véritables priorités. N'hésitez pas à solliciter nos élus sur le terrain, nous sommes à votre disposition pour échanger, sous la forme que vous jugerez la plus appropriée, ou réagissez à : [cfdt.asf@wanadoo.fr](mailto:cfdt.asf@wanadoo.fr)

Cordialement,  
Pour la CFDT ASF



Floréal PINOS  
Délégué syndical central