



**Autoroutes du Sud de la France
Madame Josiane Costantino
Directrice des ressources humaines
Quartier Sainte Anne
84967 Le Pontet Cedex**

Vedène, le 1^{er} mars 2010

Madame,

Les organisations syndicales CFDT, CFE/CGC et FO souhaitent, à travers ce courrier, revenir sur le climat social actuel dans l'entreprise. Deux accords importants, relatifs aux risques psychosociaux et à la diversité se sont traduits par la signature unanime des organisations syndicales d'ASF. Cela démontre une volonté partagée, dans une période pourtant tendue dans le secteur autoroutier de VINCI, de continuer à entretenir un dialogue de qualité.

Pour autant, nous sommes très attentifs à certains signes récents et préoccupants qui démontrent à l'évidence que le dialogue devient difficile sur certains dossiers majeurs, les plus significatifs étant les salaires 2010 et autres négociations en cours. Est-il besoin de rappeler la mobilisation historique du 18 décembre dernier ? Elle est bien évidemment présente dans toutes les têtes et doit trouver très rapidement une réponse de qualité, au niveau adapté, car nous sommes conscients de la similitude avec laquelle la politique salariale 2010 a été dictée dans les sociétés de VINCI Autoroutes.

Le président d'ASF a rappelé lors du dernier CCE que de nombreux accords avaient été signés depuis le rachat d'ASF par VINCI. Nous tenons à souligner que ce constat n'a rien d'exceptionnel, car il s'inscrit dans une tradition historique du dialogue social depuis des décennies basé sur un principe fort « d'accord gagnant/gagnant ». Par contre, nous sommes inquiets de constater l'échec en quelques mois des négociations relatives à la filière commerciale et aux salaires 2010, et de voir les fortes tensions actuelles sur celles des filières TS et Patrouille. Plusieurs échecs en quelques mois, voilà par contre une situation historique que nous n'avons jamais connue par le passé mais qui trouve en partie son explication dans le fait que le niveau des moyens proposés à l'heure actuelle pour appliquer telle ou telle réforme ne correspond plus aux attentes légitimes des salariés.

Pour toutes ces raisons, l'échec de la négociation sur les salaires 2010 n'est acceptable ni pour la direction ni pour les organisations syndicales qui ne se satisferont pas des mesures appliquées unilatéralement et sauront à nouveau prendre leurs responsabilités en cas de nouvelle fin de non recevoir.

En conséquence, nous vous demandons une rencontre au plus tôt pour répondre aux attentes légitimes des salariés sur les rémunérations et préserver ainsi un dialogue constructif dans l'intérêt commun face aux négociations en cours et aux échéances à venir.

Dans l'attente, nous vous prions d'agréer, Madame la directrice, nos salutations distinguées.

Pour CFDT

F. PINOS

Pour CFE/CGC

J. LLADERES

Pour FO

P. HERITIER