

## BILAN SOCIAL 2008

### DECLARATION CFDT AU CE DU 11 MAI 2009

**Suite au constat de la baisse des effectifs de l'ordre de 50 salariés pour les années 2006, 2007 et 2008 et d'une pyramide des âges ou 451 salariés se trouvant entre 35 à 55 ans, les élus CFDT expriment leurs inquiétudes face au projet présenté lors du CE du 31 mars 2009 :**

**Possibilité d'automatiser toutes les gares de péage d'ici fin 2011.**

Le 11 Juillet 2007, la direction et les partenaires sociaux ont conclu un accord de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC). L'objet de cet accord est d'anticiper **les compétences nécessaires à l'entreprise** en s'engageant sur le chantier de l'évolution des emplois et du développement des compétences professionnelles des salariés afin d'éviter les ruptures en terme d'emploi.

#### **CET ACCORD N'EST PAS RESPECTE**

Nous constatons :

- Aucune visibilité pour les salariés des possibilités d'avenir dans l'entreprise
- Aucune clarification sur l'organisation à mettre en place au sein de **toutes les filières**.
- Des salariés de toutes les filières qui viennent travailler dans un contexte non clarifié et non serein.
- Des entretiens annuels qui n'anticipent pas les évolutions professionnelles au regard des mutations technologiques et organisationnelles prévisibles.
- Dégradation du niveau de service, contrairement à ce que la direction s'était engagée par la signature de la GPEC.

Devant ce constat, les élus CFDT, ne comprennent pas pourquoi, à aucun moment, **la direction n'a présenté aucun plan d'actions destiné à couvrir les risques pesant à terme sur l'emploi, comme le prévoit l'accord GPEC.**

#### **PAS DE VISION PROSPECTIVE**

Qu'a fait la direction depuis tout ce temps :

En terme de formation, de communication auprès des salariés et de l'encadrement, d'adaptation au poste de travail et de reclassements, pour éviter d'en arriver à une situation de panique sur le terrain ?

Nous devons aussi constater que la direction est aujourd'hui incapable d'élaborer pour ses salariés pour les 3 années à venir une lisibilité sur l'avenir de l'entreprise.

La direction a bien consacré de l'énergie au titre de l'accord GPEC, notamment en peaufinant la cartographie des compétences des métiers et en présentant ces résultats à l'Observatoire des Métiers. Mais rien n'a été fait quant à la lisibilité des emplois à venir et les plans d'action éventuels.

**Quand elle présente la possibilité de tout automatiser d'ici fin 2011 en dehors de toute gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, la direction envoie un message préoccupant à l'ensemble des salariés.**

Dans le cadre de l'automatisation, la direction n'étudie pas et ne propose pas à ses salariés des solutions d'évolution professionnelle.

**Un accord collectif signé n'a pas pour elle force d'engagement.**

Elle introduit le doute sur sa capacité et même sur sa volonté d'intégrer la dimension de l'emploi dans sa stratégie.

Avant tout, les élus CFDT demandent à la direction de réaliser immédiatement un **inventaire exhaustif des risques en matière d'emploi sur toutes les filières de la DRE Biarritz** et de communiquer aux instances représentatives du personnel le résultat de cet inventaire.

**Devant ce constat d'échec concernant la politique d'emploi de la direction et son manque de visibilité sur la perspective des postes des filières : péage, viabilité, ateliers, structure et service TS, les élus CFDT donnent un avis défavorable au bilan social 2008.**

Pour affichage le 18 MAI 2009